

Certificate of Advanced Studies (CAS) FH in Motivational Leadership

Dieses CAS Programm stellt ein wirksames motivationales Kommunikationsmodell und die Kompetenzen der motivationalen Führung in den Mittelpunkt. Erfolgreiches Leadership ist gerade in Change Prozessen wertschätzend, kooperativ und effizient, sodass die Entwicklung der Mitarbeitenden gefördert wird.

In diesem Lehrgang vermittelt ein Team von Spezialistinnen und Spezialisten aus Lehre und Forschung, ergänzt durch erfahrene Führungspersonen aus der Praxis, Methoden und Techniken der Motivational Communication und des Motivational Leadership, die sich auf wissenschaftliche Forschungsergebnisse zu anerkannten Modellen aus Psychologie und Motivationstheorie stützen.

Modul	Inhalt
Motivationale Führungs-kompetenz	Im Startmodul des Lehrganges werden die Zusammenhänge zwischen Mitarbeiter-motivation und Mitarbeiterbindung aufgezeigt und diskutiert. Die Fähigkeit zur Mitarbeitermotivation ist eine zentrale Kompetenz in transformatio-nalen Führungsstilen. Sie erhalten einen Überblick über verschiedene moderne Füh-rungsstile und ihren Bezug zu Motivational Leadership und Motivational Communica-tion. Sie setzen sich mit motivationalen Führungskompetenzen auseinander und erstellen Ihr persönliches Führungsprofil.
Mensch und Veränderung	In diesem Modul beschäftigen Sie sich intensiv mit der Psychologie von Menschen in Veränderungsprozessen und den Bedingungen von Motivation. Sie lernen verschiedene Motivationsmodelle aus der Führungsforschung kennen und können diese im Kontext des Themas einordnen.
Psychologische Sicherheit in Organisationen	Sie lernen, wie Sie psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz schaffen um Raum für Innovation, Motivation und Lernen zu ermöglichen, und dadurch in einer immer komplexeren und unsicheren (Arbeits-)Welt erfolgreich zu sein.
Motivational Communication in Customer Services	Sie lernen in diesem Modul die Methoden der Motivational Communication anzuwen-den und so eine vertrauensvolle und tragfähige Beziehung mit Kundinnen, Kunden und externen Partnern zu entwickeln und diese insbesondere auch in schwierigen Situatio-nen (Fokus Beschwerdenmanagement) beizubehalten.
Motivational Communication in Leadership I–VI	Die Art der Kommunikation ist in Veränderungsprozessen ein ausschlaggebender Faktor für deren Gelingen. In sechs intensiven Seminartagen werden Sie die Methoden und Techniken der Motivational Communication (in Anlehnung an Miller & Rollnick, 2015) erlernen. Sie werden die Gesprächstechniken in Rollenspielen, im Lerngruppen-Training und in audiographierten Fallstudien einüben sowie in realen Gesprächssitu-ationen in Ihrem Berufsalltag direkt anwenden. Durch Motivational Communication wird es Ihnen gelingen, die intrinsische Motivation und damit das Engagement Ihrer Mitar-beitenden und Teams zu wecken und zu stärken sowie verunsicherte und ablehnende Mitarbeitende erfolgreich für anstehende Veränderungen zu motivieren.

Modul	Inhalt
Resilienz im Führungsalltag Umgang mit Stress	Das Thema Resilienz und Stress im Führungsalltag wird durch die wachsenden Anforderungen des Berufslebens immer wichtiger. Sie lernen Verhaltensmuster und Methoden kennen, wie Sie als Führungsperson Ihre Motivation, Widerstandskraft und Flexibilität stärken können und entwickeln zusätzliche Strategien, um konstruktiv mit positivem und negativem Stress umzugehen.
Entwicklung (m)einer Führungspersönlichkeit	Die Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit bedeutet, an den persönlichen Stärken und Schwächen zu arbeiten und durch die Auseinandersetzung mit inneren Konflikten zu wachsen. In diesem Modul lernen Sie die psychologischen Grundlagen der Persönlichkeitsentwicklung und Strategien im Umgang mit inneren Dissonanzen kennen. Sie erhalten Inputs zur Entwicklung Ihrer persönlichen Haltung und eigenen Prinzipien als Führungskraft. Sie entwickeln Strategien und Techniken, um als Führungsperson den optimalen Fokus zu finden und damit zu arbeiten, um ambitionierte Ziele erreichen und Ihr volles Potential ausschöpfen zu können.
Motivational Leadership in Gender and Generation Diversity	Die Sensibilisierung für Bedürfnisse und Anliegen der Geschlechter und Generationen (Diversity Management) dient der Förderung und bewussten Wahrnehmung von Vielfalt mit dem Ziel, Potentiale zielgruppengerecht zu fördern und durch angepasste Kommunikation und Führung die Motivation, Wertschätzung und konstruktive Zusammenarbeit zu unterstützen.
Challenging Leadership Situations	Wo Menschen zusammenkommen, können auch Konflikte entstehen. Ob zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden oder auch zwischen Kolleginnen und Kollegen: Kommunikationsstörungen sind meist zeitraubend und emotional belastend, wenn z. B. Mitarbeitende problematisches Verhalten ändern müssen (z. B. häufig zu spät kommen) oder wenn Uneinigkeit über Zielvorgaben besteht. In diesem Modul werden konkrete Situationen im Führungsalltag besprochen und konstruktive Gespräche auf der Grundlage motivierender Kommunikation eingeübt.
Learning from the Best – Kaminfeuergespräche	In drei «Kaminfeuergesprächen» begegnen Sie Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Kultur und Sport und erhalten die Gelegenheit, sich mit ihnen zu ihren persönlichen Erfahrungen zum Thema Motivation und Führung auszutauschen.

Das Wichtigste auf einen Blick

Certificate of Advanced Studies (CAS) Kalaidos FH in Motivational Leadership

ECTS	15 ECTS
Dauer	1 Semester
Umfang	14 Tage
Unterrichtsform	Mischung aus Online-, Hybrid- und Vor-Ort-Unterricht
Studiengebühren	CHF 8900.00
Leistungsnachweis	Das CAS schliessen Sie mit einer Zertifikatsarbeit und einer mündlichen Prüfung ab..
Zulassungsbedingungen	<ul style="list-style-type: none">– Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium.– Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse.– Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Studiengangsleitung.
Studienstart	April und Oktober
Unterrichtssprache	Deutsch und in geringem Umfang Englisch
Anrechnung MAS-Lehrgang	3 CAS in Kombination mit einer Masterthesis ergeben einen Master of Advanced Studies (MAS) FH in gewählter Fachrichtung.

Das «CAS FH in Motivational Leadership» ist eine Zusammenarbeit zwischen der Privaten Hochschule Wirtschaft PHW Bern, Dozierenden der Universitäten Bern und Zürich sowie Fachexperten in Motivational Communication von mokon.ch

Alles Wichtige für Ihren nächsten Karriereschritt

Haben Sie Fragen zum Lehrgang oder Ihrer Zulassung? Wir nehmen uns in einem persönlichen Beratungsgespräch (vor Ort oder via Zoom) gerne Zeit für Sie. **Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf: www.phw.ch**

Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern

Max-Daetwyler-Platz 1 | CH-3014 Bern | Telefon +41 (0)31 537 35 35 | info@phw.ch