

Online studieren

Micro Online Credential (MOC) in Innovative Leadership

In diesem MOC werden moderne Ansätze zukunftsfähiger Führung behandelt. Dies beinhaltet Themen wie «Future Leadership», Innovation und die Führung der Generation Y. Ebenso werden zentrale Erfolgsfaktoren, Vertrauensaufbau und der Umgang mit Krisen behandelt. Ergänzt wird das MOC durch Impulse zum Glücksmanagement sowie durch praxisnahe Toolboxen. Diese unterstützen Führungskräfte dabei, in komplexen und unsicheren Zeiten wirksam, menschlich und innovativ zu handeln. Nachstehend ist eine Auswahl der behandelten Themen dargestellt.

Was ist ein Micro Online Credential?

Micro Online Credentials sind digitale Zertifikate, die den erfolgreichen Abschluss kompakter, vollständig online absolvierter Lerneinheiten bescheinigen. Sie kombinieren die Flexibilität des E-Learnings mit der formalen Qualitätssicherung klassischer Micro Credentials. Durch ihre rein digitale Form ermöglichen sie eine sofortige Verifizierung sowie die einfache Integration in berufliche Netzwerke und unterstützen so das ortsunabhängige, lebenslange Lernen.

Modul	Inhalt
Innovation aus Leidenschaft	Wirkliche Innovation entsteht selten am Reissbrett, sondern aus einer tiefen, inneren Begeisterung für eine Sache. Wenn Menschen die Freiheit haben, ihren persönlichen Interessen zu folgen, entwickeln sie die nötige Ausdauer, um auch Rückschläge in kreative Lösungen zu verwandeln. Leidenschaft fungiert dabei als Treibstoff für den zusätzlichen Meter, den Standardlösungen nicht leisten.
Innovations-Kultur	Eine echte Innovationskultur zeichnet sich durch eine hohe Fehlertoleranz und den Mut zum Experimentieren aus. Moderne Büros allein reichen nicht aus. Vielmehr ist die psychologische Sicherheit, unfertige Ideen teilen zu dürfen, der eigentliche Motor. In einer solchen Umgebung wird Wissen nicht gehortet, sondern durch Vernetzung und Austausch vermehrt.
Generalschlüssel Glück	Glück im beruflichen Kontext ist kein Zufall, sondern das Ergebnis von Selbstwirksamkeit und passenden Herausforderungen. Wer seine Stärken einsetzen kann und Wertschätzung erfährt, entwickelt eine höhere Resilienz und Leistungsbereitschaft. Führungskräfte, die das Wohlbefinden ihres Teams priorisieren, investieren somit direkt in die langfristige Produktivität der Organisation.
Deal der Führung	Der moderne «Deal» zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden basiert auf Gegenseitigkeit: Unterstützung und Entwicklungschancen stehen gegen Engagement und Verantwortungsübernahme. Es handelt sich um eine psychologische Vereinbarung, die auf Transparenz und Verlässlichkeit statt auf reinem Gehorsam beruht. Wenn beide Seiten ihre Zusagen einhalten, entsteht eine stabile Basis für Spitzenleistungen.

Modul	Inhalt
Jobglück	Jobglück entsteht, wenn die eigenen Werte mit der täglichen Arbeit harmonieren und man eine spürbare soziale Zugehörigkeit erlebt. Es ist eng mit der Autonomie verknüpft, den eigenen Arbeitsalltag aktiv mitgestalten zu können. Studien zeigen, dass glückliche Mitarbeitende kreativer sind und seltener unter Burnout-Symptomen leiden.
Krisen durchstehen	In Krisenzeiten sind Klarheit, Präsenz und empathische Kommunikation für eine Führungskraft von entscheidender Bedeutung. Es gilt, Ängste offen anzusprechen, gleichzeitig aber auch eine realistische Zuversicht und einen klaren Handlungsplan zu vermitteln. Resiliente Teams zeichnen sich dadurch aus, dass sie Krisen nicht nur überstehen, sondern durch gemeinsames Lernen gestärkt aus ihnen hervorgehen.

Das Wichtigste auf einen Blick

Micro Online Credential (MOC) in Innovative Leadership

ECTS	5 ECTS
Dauer	Maximal 6 Monate
Umfang	125 Lernstunden
Unterrichtsform	Asynchrones Selbststudium
Studiengebühren	CHF 1790.–
Leistungsnachweis	Transferarbeit
Zulassungsbedingungen	<ul style="list-style-type: none"> – Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium – Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse – Sur-Dossier durch die Zulassungskommission
Studienstart	Jederzeit
Unterrichtssprache	Deutsch und in geringem Umfang Englisch
Anrechnung CAS-Lehrgänge	1 MOC kann an ein thematisch verwandtes CAS an der PHW mit 5 ECTS innerhalb von 12 Monaten angerechnet werden

Studienberatung

Falls Sie Fragen zu diesem Studiengang haben, empfehlen wir Ihnen eine unverbindliche Beratung telefonisch oder auf unserer Webseite zu vereinbaren. **www.phw.ch, online@phw.ch, Telefon: +41 (0)31 537 35 35**