

Online studieren

Micro Online Credential (MOC) in Leadership Development

In diesem MOC werden zentrale Faktoren wirksamer Führung in einer dynamischen Arbeitswelt beleuchtet. Es vermittelt praxisorientiertes Wissen zu Leadership-Skills, fördert eine zukunftsfähige Denkweise und vertieft den Umgang mit Persönlichkeit und Werten. Die Teilnehmenden lernen, Teams gezielt zu gestalten, fundierte Entscheidungen im Team zu treffen und ihre eigene Führungsrolle zu reflektieren. Nachstehend ist eine Auswahl der behandelten Themen dargestellt.

Was ist ein Micro Online Credential?

Micro Online Credentials sind digitale Zertifikate, die den erfolgreichen Abschluss kompakter, vollständig online absolvierter Lerneinheiten bescheinigen. Sie kombinieren die Flexibilität des E-Learnings mit der formalen Qualitätssicherung klassischer Micro Credentials. Durch ihre rein digitale Form ermöglichen sie eine sofortige Verifizierung sowie die einfache Integration in berufliche Netzwerke und unterstützen so das ortsunabhängige, lebenslange Lernen.

Modul	Inhalt
Skills & Leadership	Moderne Führung erfordert weit mehr als fachliche Expertise: Im Fokus stehen soziale Kompetenz, digitale Souveränität und Coaching-Fähigkeiten. Führungskräfte müssen heute gezielt Kompetenzen entwickeln, die es ihnen ermöglichen, in volatilen Umgebungen Orientierung zu bieten und die Potenziale ihrer Mitarbeitenden freizusetzen.
Mindset & Leadership	Ein agiles und wachstumsorientiertes Mindset ist die Basis, um Veränderungen nicht als Bedrohung, sondern als Chance zu sehen. Führung beginnt bei der inneren Haltung: Sie sollte von Offenheit, einer Fehlerkultur und der Bereitschaft zur ständigen Selbstreflexion geprägt sein.
Persönlichkeit & Werte	Authentische Führung basiert auf einer stabilen Persönlichkeit und einem klaren ethischen Kompass. Stimmen die persönlichen Werte mit den Zielen der Organisation überein, entsteht Integrität. Diese baut das notwendige Vertrauen innerhalb der Belegschaft auf und bindet sie langfristig.
Team-Design	Effektives Team-Design geht über die blosse Zusammenstellung von Fachkräften hinaus. Es achtet auf kognitive Diversität und komplementäre Rollenprofile. Das Ziel besteht darin, Strukturen zu schaffen, in denen psychologische Sicherheit herrscht und die Zusammenarbeit durch klare Verantwortlichkeiten und passende Kommunikationswege optimiert wird.

Modul	Inhalt
Transformation managen	Das Management von Transformationen erfordert die Fähigkeit, komplexe Veränderungsprozesse strategisch zu planen und sie gleichzeitig emotional zu begleiten. Dabei ist es wichtig, Widerstände konstruktiv zu nutzen, eine klare Vision zu kommunizieren und die gesamte Organisation Schritt für Schritt durch den kulturellen Wandel zu führen.
Teamentscheidungen & Kreativität	In komplexen Situationen übertreffen kollektive Entscheidungen oft Einzelentscheidungen, sofern Methoden zur Vermeidung von «Groupthink» eingesetzt werden. Durch die Förderung von Kreativitätstechniken und partizipativen Prozessen wird das Innovationspotenzial des Teams voll ausgeschöpft und die Akzeptanz für getroffene Entscheidungen erhöht.

Das Wichtigste auf einen Blick

Micro Online Credential (MOC) in Leadership Development

ECTS	5 ECTS
Dauer	Maximal 6 Monate
Umfang	125 Lernstunden
Unterrichtsform	Asynchrones Selbststudium
Studiengebühren	CHF 1790.–
Leistungsnachweis	Transferarbeit
Zulassungsbedingungen	<ul style="list-style-type: none"> – Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium – Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse – Sur-Dossier durch die Zulassungskommission
Studienstart	Jederzeit
Unterrichtssprache	Deutsch und in geringem Umfang Englisch
Anrechnung CAS-Lehrgänge	1 MOC kann an ein thematisch verwandtes CAS an der PHW mit 5 ECTS innerhalb von 12 Monaten angerechnet werden

Studienberatung

Falls Sie Fragen zu diesem Studiengang haben, empfehlen wir Ihnen eine unverbindliche Beratung telefonisch oder auf unserer Webseite zu vereinbaren. **www.phw.ch, online@phw.ch, Telefon: +41 (0)31 537 35 35**