

Online studieren

Micro Online Credential (MOC) in Leadership Empowerment

KI, VR und AR verändern unsere Welt grundlegend und zwar von der Bildung bis zur Medizin. Während VR uns in digitale Welten eintauchen lässt und AR unseren Alltag mit smarten Infos erweitert, treibt KI Innovationen wie generative Systeme und Chatbots voran. Wer diese Technologien strategisch nutzt und dabei Themen wie Datenschutz und Ethik im Blick behält, sichert sich einen klaren Wettbewerbsvorteil und gestaltet den digitalen Wandel aktiv mit. Nachstehend ist eine Auswahl der behandelten Themen dargestellt.

Was ist ein Micro Online Credential?

Micro Online Credentials sind digitale Zertifikate, die den erfolgreichen Abschluss kompakter, vollständig online absolvierter Lerneinheiten bescheinigen. Sie kombinieren die Flexibilität des E-Learnings mit der formalen Qualitätssicherung klassischer Micro Credentials. Durch ihre rein digitale Form ermöglichen sie eine sofortige Verifizierung sowie die einfache Integration in berufliche Netzwerke und unterstützen so das ortsunabhängige, lebenslange Lernen.

Modul	Inhalt
Bahnbrechende Technologien erkennen und einordnen	Es geht darum, den «Hype» von echtem Substanzgewinn zu unterscheiden. Eine Technologie ist dann bahnbrechend, wenn sie nicht nur Prozesse optimiert, sondern grundlegende Verhaltensweisen der Gesellschaft verändert. Die Einordnung erfolgt meist über den Reifegrad und das disruptive Potenzial.
Quantensprünge durch Zusammenwirken: Interkulturelle Kommunikation	In einer vernetzten Welt ist die Fähigkeit, über kulturelle Grenzen hinweg zu verstehen, der entscheidende Beschleuniger. Es geht nicht nur um Sprache, sondern um das Dekodieren von High-Context- und Low-Context-Kulturen, um Missverständnisse in echte Synergien zu verwandeln.
Heterogene Arbeitsstile in Teams	Vielfalt in der Arbeitsweise – von akribisch-analytisch bis hin zu explorativ-kreativ – ist eine enorme Ressource, birgt aber Reibungspotenzial. Erfolgreiche Teams nutzen diese kognitive Diversität gezielt, indem sie Rollen nach Stärken statt nach Hierarchien vergeben.
Interkulturelle Kompetenz	Dies ist die Soft Skill des 21. Jahrhunderts. Sie umfasst die Selbstreflexion der eigenen kulturellen Prägung und die Offenheit, andere Normsysteme wertfrei anzuerkennen. Sie ist das Fundament für globale Kooperation und sozialen Frieden.
Den eigenen Purpose finden	Die Suche nach dem «Warum» ist der Kompass für berufliche und persönliche Zufriedenheit. Wer seinen Purpose kennt, handelt intrinsisch motiviert und bleibt auch in Krisenzeiten resilient, da die eigene Tätigkeit als sinnvoll und wirksam erlebt wird.
Mit Sinn führen	Modernes Leadership bedeutet weg vom «Command and Control» hin zum «Sense-Making». Führungskräfte sind heute Sinnstifter, die den Rahmen schaffen, in dem Mitarbeiter den Beitrag ihrer Arbeit zum grossen Ganzen erkennen können. Das steigert Loyalität und Innovationskraft.

Das Wichtigste auf einen Blick

Micro Online Credential (MOC) in Leadership Empowerment

ECTS	5 ECTS
Dauer	Maximal 6 Monate
Umfang	125 Lernstunden
Unterrichtsform	Asynchrones Selbststudium
Studiengebühren	CHF 1790.–
Leistungsnachweis	Transferarbeit
Zulassungsbedingungen	<ul style="list-style-type: none">– Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium– Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse– Sur-Dossier durch die Zulassungskommission
Studienstart	Jederzeit
Unterrichtssprache	Deutsch und in geringem Umfang Englisch
Anrechnung CAS-Lehrgänge	1 MOC kann an ein thematisch verwandtes CAS an der PHW mit 5 ECTS innerhalb von 12 Monaten angerechnet werden

Studienberatung

Falls Sie Fragen zu diesem Studiengang haben, empfehlen wir Ihnen eine unverbindliche Beratung telefonisch oder auf unserer Webseite zu vereinbaren. **www.phw.ch, online@phw.ch, Telefon: +41 (0)31 537 35 35**