

# Online studieren

## Micro Online Credential (MOC) in New Leadership

Das MOC vermittelt praxisnahes Wissen zu hybriden Arbeitsformen, digitaler Arbeitswelt und nachhaltiger Führung. Die Teilnehmenden entwickeln Kompetenzen in moderner 4D-Führung, stärken ihre digitalen Skills und lernen, wie «Lernen in Organisationen» sowie Mensch-Intelligenz 4.0 gestaltet werden können. Ergänzt wird das Programm durch Impulse aus dem Sustainability Management für zukunftsorientiertes Handeln. Nachstehend ist eine Auswahl der behandelten Themen dargestellt.

### Was ist ein Micro Online Credential?

Micro Online Credentials sind digitale Zertifikate, die den erfolgreichen Abschluss kompakter, vollständig online absolvierter Lerneinheiten bescheinigen. Sie kombinieren die Flexibilität des E-Learnings mit der formalen Qualitätssicherung klassischer Micro Credentials. Durch ihre rein digitale Form ermöglichen sie eine sofortige Verifizierung sowie die einfache Integration in berufliche Netzwerke und unterstützen so das ortsunabhängige, lebenslange Lernen.

Modul	Inhalt
New Work	Konzepte wie «New Work» und die digitale Arbeitswelt markieren einen Wendepunkt: Hybride Arbeitsformen und neue Organisationsstrukturen lösen die traditionelle Struktur ab. Dieser Übergang erfordert den Mut zum Aufbruch, um den «digitalisierten Menschen» erfolgreich in ein Umfeld von KI (MI 4.0) und virtueller Vernetzung zu integrieren.
4D Führung	Die 4D-Führung erweitert das klassische Management um die vier Dimensionen Digitalisierung, Dezentralisierung, Dynamik und Demokratie. So bleibt man in der smarten und virtuellen Führung handlungsfähig. Technologische Tools und räumliche Distanz verschmelzen dabei zu einem neuen Führungsalltag, der weniger auf Präsenz und mehr auf Vertrauen sowie digitale Kompetenz basiert.
Neue Organisationsformen und MI4.0	Um in komplexen Märkten flexibel zu bleiben, lösen moderne Strukturen starre Hierarchien durch agile, netzwerkartige Modelle ab. Dieser Wandel wird durch MI 4.0 unterstützt: Künstliche Intelligenz und datenbasierte Systeme ergänzen das Management, um Prozesse zu optimieren und Entscheidungswege zu verkürzen.
Smarte Führung & Demokratisierung	Bei der smarten und virtuellen Führung werden digitale Tools genutzt, um Teams über räumliche Distanzen hinweg ergebnisorientiert und auf Augenhöhe zu leiten. Gleichzeitig führt die Demokratisierung der Führung zu einer breiteren Verteilung von Verantwortung und Mitsprache. Dadurch wird die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden gestärkt und die kollektive Intelligenz der Organisation genutzt.

# Das Wichtigste auf einen Blick

## Micro Online Credential (MOC) in New Leadership

<b>ECTS</b>	5 ECTS
<b>Dauer</b>	Maximal 6 Monate
<b>Umfang</b>	125 Lernstunden
<b>Unterrichtsform</b>	Asynchrones Selbststudium
<b>Studiengebühren</b>	CHF 1790.–
<b>Leistungsnachweis</b>	Transferarbeit
<b>Zulassungsbedingungen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium</li><li>– Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse</li><li>– Sur-Dossier durch die Zulassungskommission</li></ul>
<b>Studienstart</b>	Jederzeit
<b>Unterrichtssprache</b>	Deutsch und in geringem Umfang Englisch
<b>Anrechnung CAS-Lehrgänge</b>	1 MOC kann an ein thematisch verwandtes CAS an der PHW mit 5 ECTS innerhalb von 12 Monaten angerechnet werden

## Studienberatung

Falls Sie Fragen zu diesem Studiengang haben, empfehlen wir Ihnen eine unverbindliche Beratung telefonisch oder auf unserer Webseite zu vereinbaren. **[www.phw.ch](http://www.phw.ch), [online@phw.ch](mailto:online@phw.ch), Telefon: +41 (0)31 537 35 35**